



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Das Projekt

- Tandem Gelsensport / Ehrenamtsagentur Gelsenkirchen e.V. einer von 11 Projektstandorten für das bundesweite Projekt „Attraktives Ehrenamt im Sport“
- Satellitenprojekt des LSB
- Bewerbung Herbst 2013
- Zusage November 2013
- Projektbeginn Januar 2014 Projektende 2016
- Das Projekt wird durch den Landessportbund NRW und dem Ministerium für Familie, Kinder, Jugend, Kultur und Sport des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert und ist Bestandteil des DOSB-Projektes „Attraktives Ehrenamt im Sport“.

Projektziele



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



- Gewinnung Älterer für Mentoren-/Referententätigkeiten
- Schaffung von Qualifizierungs- und Beratungsangeboten
- Förderung des bürgerschaftlichen Engagements
- Aufbau von Vernetzungen mit nachhaltigen Strukturen Im Unternehmensbereich
- Vereine erkennen den Mehrwert von Kooperationen mit Unternehmen
- Vereine entwickeln sich durch Beratung und Begleitung weiter und öffnen sich für Engagierte von außen
- (Arbeits-)entlastung und Qualifizierung der Vorstände durch die Unterstützung der Mentoren
- Für Unternehmen sind die Stichwörter „Corporate Citizenship“ und „Corporate Volunteering“ eine zentrale Begriffe



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW



„Ehrenamt verbindet Sportvereine und Unternehmen“

Unternehmen bieten

Illustration of a man and a woman in business attire talking at a table, next to a hand-drawn lightbulb with the text "Know HOW".

Sportvereine suchen

Illustration of a group of people in a meeting, with a puzzle piece labeled "EHRENAMT" and a circular diagram labeled "Beratung" with surrounding terms like "gesundheits", "kundenorientiert", "langfristig", and "ethisch".



Qualifizierung – Ehrenamtler – Mentoren / Berater

Ist-Situation im Ehrenamt



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN





BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Ist-Situation im Ehrenamt

- Begrenzte Zeitressourcen vs. komplexere / vielfältigere Vorstandsaufgaben
- Image der Vereins- und Vorstandsarbeit leidet
- Vorstandsbildung erfolgt nach Zufallsprinzip
- strategische Ziele, klare Aufgabenteilungen, Nachwuchsförderung fehlen
- 2007 - 2011 Verlust von 11 Prozent an Ehrenamtlichen bei Sportvereinen (Sportentwicklungsbericht 2011/12)
- Sport und Bewegung sind der größte Bereich des Ehrenamts
- Das Engagement nimmt bei Älteren zu, bei Jüngeren ab
- Weniger Übernahme von Vorstandsämtern (85 % nach Studie Wissenschaftszentrum Berlin)
- Zunahme kurzfristiger, unregelmäßiger Engagements

Gründe:

- Wachsende Verantwortung
- Hoher Arbeitsaufwand
- Haftungsrisiko
- Langfristige Bindung
- Negatives Image
- Mangelnde Professionalität



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



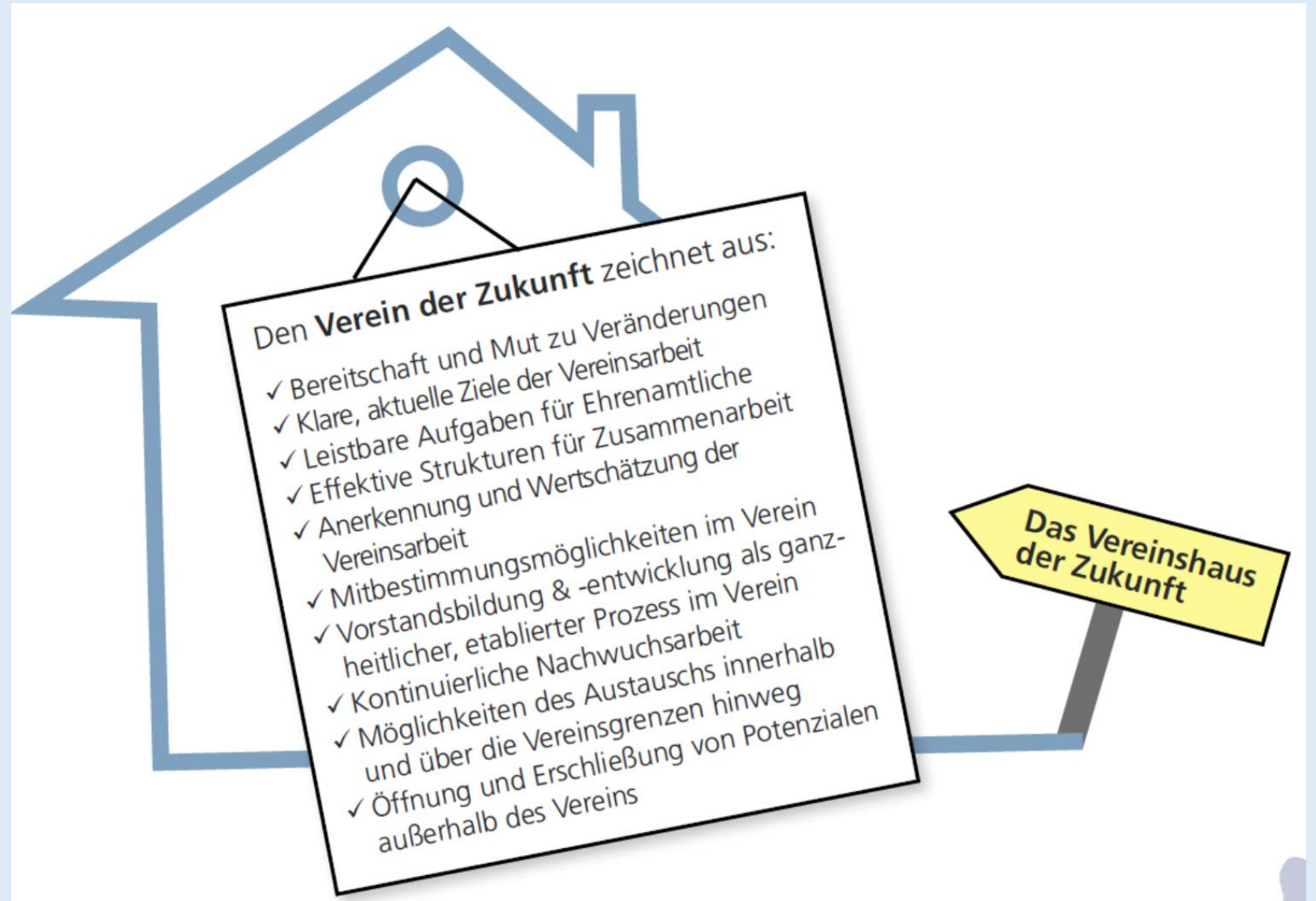
Workshoppphase

Fragestellungen

1. Gibt es Probleme bei der Besetzung von Vorstandsämtern (Ja welche und in welcher Form?)
2. Welche Beratungen und Qualifizierungen sind für die Vereinsführung notwendig? Sind Beratungen und Qualis durch Unternehmensmitarbeiter denkbar?
3. Sind Vereine bereit offen, Vorstandsposten mit Externen zu besetzen? Was spricht dafür? Was spricht dagegen?
4. Was ist Ihr Motiv sich im Verein zu engagieren?



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW



Ausblick / weiteres Vorgehen



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Wer hat Interesse als Projektverein weiter mitzumachen?

Fragebogen

Vortragsabend am 11. Juni 2014 im Hans-Sachs-Haus

Qualifizierungen von Ehrenamtsagentur und Gelsensport



BEWEGT ÄLTER WERDEN IN NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN

